

Brengt compassie tot leven.

## **Bezoldigingsbeleid**

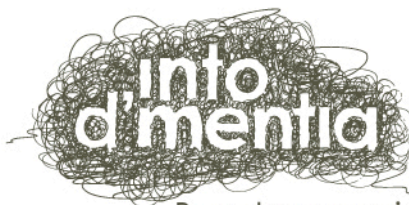
BELEEF DEMENTIE BV is een social enterprise. Dit betekent dat we net als iedere andere onderneming een product of dienst leveren en een verdienmodel hebben. Geld verdienen is echter niet het hoofddoel, het is een middel om op een duurzame manier ons te kunnen blijven inzetten voor onze missie.

BELEEF DEMENTIE BV voert een gematigd beloningsbeleid en blijft ruimschoots binnen de Wet Normering Topinkomens. In de statuten is vastgelegd dat de Algemene Vergadering de bezoldiging van de Bestuurders vaststelt, met inachtneming van dit beloningsbeleid. De vergoeding van de Bestuurders wordt in het jaarverslag gepubliceerd.

Daarnaast hebben we in onze statuten vastgelegd dat 70% van onze winst altijd wordt geïnvesteerd t.b.v. de missie.

Bij de oprichting van BELEEF DEMENTIE BV heeft het geen werknemers, anders dan beide bestuurders. Mochten er in de toekomst werknemers aangenomen worden, dan zal het verschil tussen de meest en minst verdiende in de organisatie nooit meer zijn dan een factor 5.

Voor de ZZP-ers die BELEEF DEMENTIE BV inhuurt voor het kunnen uitvoeren van de activiteiten worden vooraf branche gerelateerde marktconforme uurtarieven afgesproken en jaarlijks in een overeenkomst vastgelegd.



Brengt compassie tot leven.

## **Dividendbeleid**

BELEEF DEMENTIE BV voert een financieel beleid dat beperkingen stelt aan de uitkeringen aan de vennoten. Maximaal 30% van de winst wordt uitgekeerd aan de vennoten. De andere 70% blijft in de onderneming en wordt gebruikt om te investeren in het realiseren van maatschappelijke impact. Dit impactreserve is vastgelegd in de statuten van BELEEF DEMENTIE BV.

In de statuten is verder vastgelegd dat de Algemene Vergadering bevoegd is tot het vaststellen van de uitkeringen ten laste van de winst, met inachtneming van het vormen van het hiervoor genoemde impactreserve.