



VERSLAG 2020: Verandering en COVID-19

Dit verslag is een terugblik op 2020. Het afgelopen jaar 2020 was een jaar dat voor hele wereld werd bepaald door COVID-19. Zo ook voor Beleef Dementie BV. Het was ook een jaar van verandering van Into D'mentia vof naar Beleef Dementie BV. Maar wat een jaar van verdere groei in impact had moeten worden, werd een jaar van terugval. Er zijn ongeveer 30% van het aantal cursisten getraind in vergelijking met 2019.

Cabine trainingen

In januari konden we nog een heel team van een kleinschalige zorginstelling in Maasbracht trainen. De Into D'mentia ervaringstraining was onderdeel van een uitgebreidere bijscholing voor het gehele personeel over de zorg voor mensen met dementie. In maart moesten we een geplande training uitstellen, omdat er in de instelling waar we 17 dagen aaneengesloten zouden gaan trainen onder de bewoners Corona heerste. Hoewel de cabine training werd aangepast aan de Corona-richtlijnen van het RIVM, was de druk in de VVT- en welzijns-instellingen zo hoog, dat er geen ruimte was voor het verzorgen van trainingen. In september werd toch de draad weer opgepakt in Groningen gelijk gevolgd door de uitgestelde training van maart. Door het opleven van het aantal besmettingen, was dit vervolgens ook de laatste training van 2020.

VR trainingen

Net als met de cabine trainingen werden door de pandemie ook veel VR trainingen uitgesteld en vervolgens in enkele gevallen geannuleerd. Hoewel de training Corona-proof kon worden gegeven, was er (terecht) grote terughoudendheid bij met name mantelzorgers om aan een training deel te nemen, waardoor geplande cursusdagen ook geen doorgang konden vinden.

Wel konden in het nieuwe schooljaar een aantal MBO-scholen geïnteresseerd worden voor een licentie op de VR simulatietraining. Met één van de instellingen is ook een lesbrief ontwikkeld om de ervaring verder te verdiepen en te borgen. Deze lesbrief kan de e-learning vervangen.

Corona proof trainen

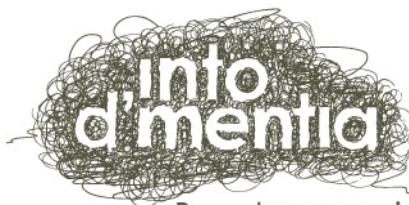
Toen duidelijk werd dat Corona langdurig invloed heeft op trainingen, is er een protocol Corona veilig trainen uitgewerkt, dat de RIVM richtlijnen als uitgangspunt neemt. Belangrijke aspecten zijn handhygiëne, afstand wanneer mogelijk en een spatscherm in de instructieruimte van de simulatie cabine. Voor gebruik van de VR brillen zijn de foamcovers vervangen door beter te reinigen covers, wordt een hygiëne masker gedragen voordat de bril wordt opgezet en hebben de cursisten onderling minimaal 1,5 meter afstand tot elkaar. Na de zomer is er met de trainers ook gewerkt aan een on-line alternatief voor de groepstraining, die volgt op het cabine bezoek. Deze is echter nog niet voor een klant verzorgd. De algemene mening onder de trainers is ook dat een fysieke training, indien dat mag en kan, altijd de voorkeur heeft.

Code Sociale Onderneming

Na een uitgebreide voorbereiding werd in mei de aanvraag ingediend om te worden opgenomen in het Register Sociale Ondernemingen. In de voorbereidingen is de Theory of Change uitgewerkt, het impactpad beschreven en een stakeholder analyse uitgevoerd. Omdat de Code Sociale Ondernemingen vereist dat de onderneming een rechtspersoon is, werd per 1 juli Into D'mentia vof beëindigd en Beleef Dementie BV opgericht. Begin juli werd bekend gemaakt dat Beleef Dementie is toegelaten tot het Register Sociale Ondernemingen.

De missie van Beleef Dementie is vastgelegd in de statuten. Het verbeteren van de kwaliteit van de zorg voor mensen met dementie en het vergroten van het maatschappelijk begrip voor dementie is wat voorop staat. Als Social Enterprise is Beleef Dementie transparant over de cijfers en heeft een gematigd beloningsbeleid. Van de winst wordt 70% als impactreserve aangehouden en weer gebruikt ten gunste van de missie.

Eénmaal per twee jaar wordt een peer review door twee collega-ondernemingen uitgevoerd om het beleid en handelen van Beleef Dementie aan de 5 principes van de Code te toetsen en aan te scherpen.



Brengt compassie tot leven.

Trainers en instructie medewerkers

Dit jaar deden we een groot beroep op de flexibiliteit van onze trainers en instructie medewerkers. Het verschuiven of annuleren van trainingen had grote impact op hun agenda's. De trainingsmomenten, die wij wel konden verzorgen werden met de nodige voorzorgsmaatregelen uitgevoerd. Ook hebben we dit jaar de beide na-scholingsdagen laten vervallen. Dit zijn juist ook de momenten waarop de trainers elkaar ontmoeten en ervaringen uitwisselen. Bijna de hele groep van 30 trainers en instructie medewerkers blijft desondanks enthousiast en zal ook in 2021 beschikbaar zijn voor Beleef Dementie.

Wij willen al onze relaties bedanken voor het afgelopen jaar en kijken uit naar een mooie samenwerking in 2021.

31 December 2020,
Maarten Beelaerts van Blokland
Jan Rietsema